



Cycle Diriger un Centre de Profit

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
MRL03

CATÉGORIE
Cycle Management

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Avoir les outils et techniques pour diriger une unité
- ✓ Etre en mesure de faire une analyse stratégique
- ✓ Evaluer sa propre pratique de direction et identifier pour soi-même des axes de progrès
- ✓ Partager de nouvelles idées, confronter son expérience et échanger avec d'autres dirigeants
- ✓ Prendre du recul sur l'action quotidienne, élargir sa vision de sa fonction

POUR QUI ?

- ✓ Cadre dirigeant
- ✓ Cadre supérieur en charge d'un centre de profit, d'une activité, d'une unité décentralisée ou d'une "business unit" (BU)
- ✓ Membre d'équipe de direction, pressenti pour évoluer rapidement vers de nouvelles fonctions



Programme détaillé

1/ Acquérir des méthodes d'analyse et de réflexion stratégique et établir le diagnostic stratégique de son unité

- Concevoir une démarche stratégique
- Principes essentiels de la stratégie
- L'analyse interne
- segmentation
- courbes de vie et d'expérience
- les matrices stratégiques
- L'analyse externe
- prospective : PESTEL
- cycle de vie du secteur ou du produit
- le secteur d'activité : matrice de PORTER
- facteurs clés de succès du métier
- positionnement des concurrents
- Situer votre unité dans son marché :
- analyse concurrentielle
- marchés cibles
- positionnement stratégique
- Les choix stratégiques de l'entreprise :
- de l'audit EMOFF aux choix stratégiques
- missions, vision
- les 3 stratégies de PORTER
- Le marketing au service de l'analyse de la valeur client :

- Principe de la démarche marketing
- Avoir une démarche marketing
- Identifier sa clientèle
- Comprendre les attentes du client
- Faire une analyse des besoins clients par le marketing
- Faire un diagnostic stratégique de son unité

2/ Politique financière d'un centre de profit

- Évaluer la santé financière de l'entreprise :
- faire l'analyse financière : activité, rentabilité, équilibres financiers, rentabilité
- causes de variation du résultat : effet ciseau et absorption des charges fixes
- savoir interpréter son compte de résultat analytique et évaluer les leviers pour améliorer son résultat
- Fonds de roulement (FR) - Besoin en fonds de roulement (BFR) = Trésorerie nette (TN)
- diagnostiquer les crises de trésorerie
- analyser les données : capitaux engagés, EBITDA, EBIT, cash-flow, ...
- Améliorer la performance financière :
- leviers d'amélioration de la rentabilité économique
- évaluer la performance par le flux de trésorerie disponible (free cash flow)
- développer une culture cash

3/ Agir en leader selon ses qualités personnelles

- Valoriser ses qualités de leader :
- appréhender les fonctions du leadership
- évaluer ses compétences de leader
- Développer ses capacités de leader :
- s'affirmer par sa présence
- assumer ses choix et sa détermination
- écouter pour comprendre
- oser parler vrai et clair
- Faciliter l'adhésion par son attitude :

- lever ses résistances personnelles
- explorer son profil relationnel
- utiliser la psychologie des relations
- Mettre en œuvre son propre style de leader :
- s'appuyer sur ses points forts
- identifier ses points de progrès
- définir son projet de développement

4/ Maîtriser les outils de gestion pour piloter efficacement son unité

- Maîtriser les coûts
- Calculer ses coûts de revient
- Maîtriser ses frais généraux
- Choisir et contrôler les investissements
- Utiliser les outils de pilotage
- Piloter les budgets
- Concevoir les tableaux de bord de gestion
- Élaborer son tableau de bord stratégique (balanced score card)
- Construire et utiliser un business-plan
- Les 8 clés pour convaincre
- Calcul de rentabilité d'investissement (VAN, TRI, délai de récupération)
- Présenter des plans d'actions convaincants

5/ Avoir une gestion des Ressources Humaines adapté à son équipe







- Maîtriser le cadre juridique des Ressources Humaines
- Connaître et anticiper les risques sociaux
- Responsabilité pénale du dirigeant
- Travailler avec les instances représentatives du personnel (IRP)
- Modifier ou rompre le contrat de travail
- Faire des RH un facteur de performance
- Quelles missions pour la gestion des RH ?

- Évaluer le climat social : la dimension collective de la gestion de la motivation
- Évaluer la performance
- Relier la rémunération à la performance et à son appréciation
- Formation un levier de la performance
- Faire de la GPEC un levier de performance
- L'accompagnement du changement : comment le dirigeant doit l'anticiper et s'y impliquer

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 06 au 17 Juil. 2026	 Casablanca
 31 Août au 11 Sep. 2026	
 26 Oct. au 06 Nov. 2026	

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210
 **Email** : contact@innov-maroc.com
 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>


Scannez pour accéder
à la fiche en ligne