



Leadership et Efficacité

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL56

CATÉGORIE
Leadership

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Mieux se connaître pour développer son potentiel de leader
- ✓ Améliorer sa performance et celle des équipes en partageant une vision commune de l'objectif à atteindre
- ✓ Développer son potentiel de Leadership

POUR QUI ?

- ✓ Responsables d'équipes
- ✓ Managers
- ✓ Dirigeants



Programme détaillé

1/ Se situer dans toutes les dimensions du management

- Organiser son équipe
- Motiver et contrôler ses collaborateurs
- Gérer les délégations
- Développer les bons indicateurs de performance
- Se projeter dans l'avenir
- Décliner ses objectifs en termes de besoins
- Optimiser son temps
- Faire le bilan point par point de ses points forts et de ses limites actuelles

2/ Découvrir son style de management

- Repérer son style de management préférentiel
- Evaluer sa capacité d'adaptation à l'autre et à la situation
- Repérer ses rôles préférentiels dans le cadre d'une équipe

3/ S'interroger sur la manière de mettre en oeuvre son management

- Tester sa capacité à réaliser quelques actes quotidiens de management
- Recevoir un feed-back sur sa façon d'agir en situation
- Identifier ses canaux privilégiés de communication
- Découvrir sa manière de réagir sous stress

4/ Définir les axes de progrès

- Faire le bilan de son plan d'animation d'équipe et de sa gestion de compétences
- Repérer ses réserves de délégation
- Identifier son niveau de maîtrise des principales techniques de résolution de problèmes
- Évaluer la qualité de sa gestion du temps
- Développer son leadership
- Adapter son type de management à celui de l'entreprise (pyramidal, matriciel...)

5/ De Manager à Leader

- Faire la distinction entre pouvoir et autorité
- Le leadership comme nouvelle dimension du manager
- Les origines du leadership
- Se positionner en tant que leader
- Compétences nécessaires au leader

6/ Qu'est ce que le Leadership ?

- Attitudes et comportements du leader
- Les différents styles de leader et leurs impacts
- Concilier les priorités individuelles et collectives

7/ Définir son profil de Leader

- Analyse du diagnostic préalable
- Les perceptions de son entourage
- Ses comportements en situation normale et en situation de stress
- Prendre conscience de ses atouts, faire évoluer son image, renforcer son impact
- Développer la confiance en soi
- Identifier son potentiel de leader
- Augmenter son écoute des autres

- Appréhender les différents modèles de leadership

8/ Une vision partagée

- Mettre son leadership au service de l'équipe
- Construire le diagnostic des situations : atouts, freins, stress, leviers, opportunités
- Construire une vision partagée pour mobiliser
- Communiquer efficacement pour obtenir l'adhésion de ses collaborateurs

9/ Plan personnel de progrès


- Clarifier ses leviers d'actions
- Se fixer des objectifs et des indicateurs de réussite


Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances


Prochaines dates programmées

 14 au 15 Juil. 2026

 Casablanca

 10 au 11 Sep. 2026



 10 au 11 Nov. 2026



 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@innov-maroc.com

🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

▼
Scannez pour accéder
à la fiche en ligne

Document généré le 14/06/2026 — Réf : MRL56

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC